

Số: /BC-UBND

Thuận Nam, ngày tháng 6 năm 2021

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan đơn vị hành chính nhà nước**

Theo nội dung yêu cầu của Thanh tra tỉnh tại Công văn số 321/TTT-PCTN ngày 26/5/2021 về việc báo cáo phục vụ xây dựng chuyên đề về công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan đơn vị hành chính nhà nước;

Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam báo cáo như sau:

#### **I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

Trong những năm qua, công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, công chức trên địa bàn huyện được quan tâm chú trọng, với sự vào cuộc quyết liệt và sự cố gắng của các cơ quan chức năng, các tổ chức, đoàn thể, nhất là vai trò quan trọng của quần chúng nhân dân, công tác phòng, chống tiêu cực lãng phí đã có những chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí đã được triển khai và thực hiện có hiệu quả. Cán bộ, công chức cơ bản có ý thức rèn luyện, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, hoàn thành tốt nhiệm vụ, giữ vững phẩm chất, đạo đức, có ý thức phục vụ nhân dân, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, ổn định và phát triển kinh tế, xã hội, củng cố vững chắc quốc phòng, an ninh trên địa bàn huyện.

#### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phòng chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức.**

UBND huyện quán triệt, phổ biến, tuyên truyền và ban hành kế hoạch, chỉ đạo kịp thời đến các cơ quan, đơn vị và địa phương thực hiện nghiêm túc nội dung Nghị quyết, các Chỉ thị của Đảng, pháp luật của nhà nước về PCTN nhất là Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 21/8/2006 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí đến năm 2020... Việc phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện thông qua các buổi sinh hoạt cơ quan và Chi bộ hàng tháng, bằng hình thức tuyên truyền miệng; qua đó đã nâng cao nhận thức và trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã và Nhân dân đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

## **2. Công tác xây dựng ban hành các văn bản về phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức.**

Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các văn bản để cụ thể hóa Nghị quyết 16-NQ/TU về lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí như: Kế hoạch 111/KH-UBND ngày 31/7/2017 về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí đến năm 2020; Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 23/4/2018 về thực hiện Chương trình hành động công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí đến năm 2020; Kế hoạch 113/KH-UBND ngày 23/5/2019 về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, Kế hoạch số 151/KH-UBND về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc theo quy định, Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 14/4/2019 về tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021 trên địa bàn huyện...

Đồng thời đã ban hành các Kế hoạch 67/KH-UBND ngày 05/5/2016 về việc triển khai thực hiện kế hoạch số 21-KH/HU ngày 16/3/2016 của Ban Thường vụ huyện ủy tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 88/KH-UBND ngày 23/4/2018 về thực hiện Chương trình hành động công tác phòng chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch 113/KH-UBND ngày 23/5/2019 về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí...

Qua đó, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị trong phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kịp thời đấu tranh ngăn chặn hành vi nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện.

## **3. Kết quả phòng chống tiêu cực trong nội bộ trong các cơ quan, đơn vị.**

a) Nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên và người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí:

Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai và thực hiện tốt 06 nhóm giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí. Tăng cường phát hiện các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí để xử lý kịp thời, nghiêm minh theo đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhất là đối với các vụ việc, lãng phí nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm. Đồng thời, kiên quyết xử lý những hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức, luôn gắn công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí với việc thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 16- NQ/TU ngày 12/5/2017 của Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí đến năm 2020.

Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan đơn vị mình quản lý. Trong kỳ chưa có trường hợp nào vi phạm phải xử lý người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị mình quản lý.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, lãng phí:

Hàng năm Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch phòng, chống tham nhũng để các cơ quan, đơn vị triển khai và thực hiện. Cụ thể: Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 24/01/2017, Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 30/01/2018, Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 24/01/2019, Kế hoạch số 95/KH-UBND ngày 22/4/2020. Căn cứ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của UBND huyện, các phòng, ban của huyện, UBND các xã, theo chức năng, nhiệm vụ được giao và đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị mình đã tổ chức thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện theo quy định.

c) Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

Ủy ban nhân dân huyện đã thực hiện công khai, minh bạch chính sách, quy định, thủ tục giải quyết công việc gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, phân bổ dự toán, công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định. Đồng thời, đã chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn thuộc huyện, Ủy ban nhân dân các xã, rà soát, cập nhật kịp thời và thực hiện nghiêm túc công tác công khai thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị mình bằng hình thức niêm yết công khai tại bộ phận một cửa của Huyện, Xã; cập nhật và công khai 313 thủ tục hành chính trên 21 lĩnh vực thuộc chức năng quản lý cấp huyện. Hàng năm, UBND huyện đều công khai dự toán, quyết toán và được công khai trong các cuộc họp Hội đồng nhân dân.

Thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã xây dựng và thực hiện công khai những quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong làm việc, tiếp xúc, giải quyết công việc cho công dân, tổ chức, doanh nghiệp và luôn xem đây là một trong những tiêu chuẩn để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời phục vụ cho công tác phân tích chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm. Qua theo dõi cho thấy, các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện luôn tuân thủ và thực hiện các chế độ định mức tiêu chuẩn theo quy định của nhà nước và Ủy ban nhân dân tỉnh. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị rà soát, điều chỉnh, bổ sung vào quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với các quy định của Nhà nước về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, xây dựng quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế thi đua khen thưởng và công khai minh bạch trong quản lý tài chính, công tác cán bộ. Các đơn vị đã xây dựng quy chế, thực hiện nghiêm túc quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

d) Công tác kiểm tra, thanh tra hành vi tiêu cực tham nhũng:

Thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Ủy ban nhân dân huyện luôn tập trung triển khai các cuộc thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch và thanh tra đột xuất khi phát hiện vi phạm; nâng cao chất lượng thanh tra, kịp thời phát hiện các hành vi tham nhũng để kiến nghị các cơ quan chức năng xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật. Chú trọng thực hiện công tác xử lý sau thanh tra, có biện pháp kiên quyết để xử lý các sai phạm phát hiện qua thanh tra, tổ chức thực hiện nghiêm túc các kết luận của các cơ quan thanh tra, kiểm tra nhằm nâng cao hiệu lực thi hành. Trong kỳ trên địa bàn huyện chưa phát hiện, xem xét, xử lý các vụ việc liên quan đến tiêu cực, tham nhũng qua công tác thanh tra, kiểm tra.

d) Công tác giám sát của các cơ quan dân cử và Nhân dân trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí:

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các đoàn thể huyện luôn quan tâm tuyên truyền, phổ biến giáo dục về phòng chống tham nhũng, tham gia giám sát các hoạt động phòng chống tham nhũng, vận động người dân tham gia phát hiện, tố cáo các hành vi tham nhũng. Các Ban thanh tra nhân dân được thành lập ở các cơ quan, đơn vị đã giúp phát huy tốt hơn vai trò giám sát của xã hội, góp phần hạn chế tiêu cực, tham nhũng.

e) Sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy và chức năng nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng chống tiêu cực, lãng phí:

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức. UBND huyện thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác luôn bảo đảm tính khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Trong kỳ đã thực hiện thực hiện việc bổ nhiệm, luân chuyển, tuyển dụng 54 trường hợp (cụ thể: Năm 2017: 02 trường hợp; Năm 2018: 04 trường hợp; Năm 2019: 35 trường hợp, Năm 2020: 13 trường hợp).

g) Công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí:

- Quản lý sử dụng ngân sách: Ủy ban nhân dân huyện thực hiện tốt công khai minh bạch việc phân bổ và sử dụng ngân sách nhà nước, mua sắm và sử dụng tài sản; các nguồn vốn huy động, các quỹ có nguồn huy động đóng góp của nhân dân; kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, kế hoạch và hoạt động khai thác tài nguyên thiên nhiên; phân bổ sử dụng nguồn lao động, tùy theo yêu cầu của từng cơ quan đơn vị, địa phương lựa chọn hình thức công khai phù hợp.

- Mua sắm sử dụng trang thiết bị làm việc của cơ quan, tổ chức trong khu vực nhà nước: Ủy ban nhân dân huyện thực hiện theo kế hoạch được duyệt, đúng nhu cầu, giá hợp lý, đúng tiêu chuẩn và có quản lý, đảm bảo thực hiện theo đúng

quy định hiện hành về mua sắm hàng hóa, sử dụng đúng mục đích, không sử dụng tài sản nhà nước vào việc riêng.

- Đầu tư xây dựng; quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, nhà ở công vụ và công trình phúc lợi công cộng: Trụ sở của các cơ quan, đơn vị đều sử dụng đúng mục đích, không dùng trụ sở để cho thuê hoặc kinh doanh dịch vụ, làm nhà ở. Định mức sử dụng phù hợp với tiêu chuẩn, chế độ qui định. Việc thẩm tra, phê duyệt quyết toán dự án hoàn thành tại cơ quan Tài chính thực hiện đúng quy định, bám sát quy trình, trình tự thủ tục đầu tư xây dựng cơ bản và định mức tiêu chuẩn do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

- Quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên: Công tác quản lý khai thác sử dụng đất đai được các địa phương quan tâm tuyên truyền, phổ biến kịp thời các quy định của pháp luật về đất đai, nhất là các văn bản hướng dẫn công tác cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. Thực hiện tốt quy hoạch sử dụng đất đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động trong khu vực nhà nước: Thực hiện việc tinh giản biên chế theo quy định từ cấp huyện đến cấp xã, tăng cường chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương để đảm bảo về giờ giấc làm việc. Các đơn vị được giao quyền tự chủ, công tác quản lý tài chính và thực hành tiết kiệm đã có chuyển biến rõ rệt, thực hiện tốt việc xây dựng qui chế chi tiêu nội bộ đảm bảo công khai, dân chủ làm căn cứ tổ chức quản lý và thực hiện trong việc sử dụng ngân sách, có sự tham gia giám sát của cán bộ công chức trong việc chấp hành các định mức chi tiêu tài chính; tăng cường việc áp dụng giao khoán kinh phí cho từng phòng, ban về sử dụng điện thoại cơ quan, khoán công tác phí, xăng dầu, văn phòng phẩm, in ấn, ...

#### **4. Kết quả phát hiện, xử lý, kiến nghị xử lý các hành vi tiêu cực của cán bộ, công chức qua thực hiện chức, nhiệm vụ quản lý, nhất là qua hoạt động kiểm tra, thanh tra.**

- Kết quả phát hiện, xử lý các hành vi tiêu cực qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không

- Kết quả phát hiện, xử lý hành vi tiêu cực qua hoạt động tự kiểm tra, giám sát của cấp uỷ, tổ chức đảng: Không

- Kết quả phát hiện, xử lý hành vi tiêu cực qua hoạt động thanh tra: Không

- Kết quả phát hiện, xử lý hành vi tiêu cực qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: 01 trường hợp (Thông tin phản ánh của công dân liên quan đến công chức vôi vỉnh quà cáp đối với doanh nghiệp, đã được xử lý hành chính cảnh cáo)

- Kết quả điều tra, truy tố xét xử các vụ án hành vi tiêu cực: Không

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm:**

Được sự quan tâm chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thường trực Huyện ủy và thực hiện các giải pháp của UBND huyện nên công tác phòng chống tham

những, tiêu cực, lãng phí đã được thực hiện nghiêm túc ở các cơ quan đơn vị và mạng lại kết quả cao. Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai nhiều biện pháp nhằm phòng ngừa, đấu tranh với tệ tham nhũng, lãng phí trong nội bộ đơn vị, đồng thời tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu trong công tác phòng chống tham nhũng; gắn với thực hiện các biện pháp công khai, minh bạch, tạo điều kiện cho nhân dân tham gia giám sát, phản ánh vấn đề tiêu cực liên quan đến phòng chống tham nhũng; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, lãng phí. Nhờ vậy, trong thời gian qua đã kịp thời ngăn chặn ngay từ đầu khi có dấu hiệu những nhiều, góp phần ổn định tình hình trật tự an toàn, tạo điều kiện phát triển kinh tế, xã hội ở địa phương

## **2. Hạn chế:**

- Công tác tuyên truyền, phổ biến về phòng chống tham nhũng được triển khai nhưng chưa thật sự phong phú, thường xuyên; việc tham gia của các tổ chức xã hội, doanh nghiệp và người dân trong phòng, chống tham nhũng còn hạn chế.

- Công tác tự kiểm tra, phát hiện tham nhũng trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, địa phương còn hạn chế; chưa chủ động trong việc nắm tình hình, phát hiện hành vi tham nhũng trong đơn vị, địa phương mình.

- Sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong việc phát hiện, xử lý việc tham nhũng chưa đồng bộ; việc thực hiện kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập còn hình thức; việc chuyển đổi vị trí công tác thực hiện còn chậm;

- Chưa phát huy hết vai trò giám sát của cán bộ, đảng viên, nhân dân trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

## **III. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT:**

Cấp có thẩm quyền cần có biện pháp, quy định cụ thể hơn để bảo vệ an toàn và kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, đảng viên, công chức và nhân dân dũng cảm tố cáo, phát hiện những hành vi tham nhũng, lãng phí.

Trên đây là báo cáo kết quả 05 năm công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức của Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam, báo cáo Thanh tra tỉnh tổng hợp./.

### **Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- CT và các Phó CT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Trương Xuân Vỹ**

